

D.Lgs. 81/08, art. 32, comma 6
**Corso di aggiornamento quinquennale per RSPP, ASPP,
consulenti ed altre figure con responsabilità di sicurezza e salute**

Macrosettore di attività ATECO: TUTTI

“Smart Safety”

La sicurezza sul lavoro nell’epoca dello smart working

8 ore didattiche (escluse le verifiche degli apprendimenti)

PROGRAMMA DIDATTICO

9.00 Il lavoro nell’epoca dello Smartworking

- Contesto normativo di riferimento (DDL) e significato
- Smartworking: un nuovo approccio culturale tra vantaggi e punti di discussione

11.00 Coffee break

- Il ruolo dell’Azienda e dei lavoratori (smartworkers e non solo)
- Applicazione dello Smart Working in “Accordo”

13, 10 – 14,00 Colazione di lavoro

14,00 La sicurezza sul lavoro tra impresa e smartworkers

- Organizzazione aziendale e prevenzione
- Gestione e valutazione dei “nuovi” rischi entro il DVR, verifica e monitoraggio delle misure di contenimento

16,00 Coffee break

- La formazione degli smartworkers, la loro sorveglianza sanitaria, gestione infortuni, infortuni in itinere e malattie professionali.
- Le buone prassi da diffondere: casi studio di aziende che già sperimentano il lavoro agile.

dalle 18.10 al bisogno, verifica finale dell’apprendimenti

Associazione Ambiente e Lavoro – via Palmanova, 24 – 20132 Milano tel. 02.26262030 – corsi@amblav.it



SETTORI EA 37 ed EA 35
CERTIFICATO N. 8139

SEDE ACCREDITATA DALLA REGIONE LOMBARDIA
PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE SUPERIORE E CONTINUA
Iscrizione Albo n. 294 del 1/8/2008 – Id. nr. 266814/2008

Associazione con
Personalità Giuridica
ai sensi del DPR 361/2000
dal prefetto di Milano
11/09/2008

Destinatari

Il corso si rivolge innanzitutto a quelle realtà aziendali che hanno adottato o che stanno riflettendo sulla possibilità di adottare delle modalità di “lavoro agile” o “smart working”.

All'interno di queste, il corso è rivolto a figure eterogenee facenti parti, per diverse competenze e ruoli aziendali, del sistema di prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: DL, DIRIGENTI, RSPP, PREPOSTI, RLS, LAVORATORI, MC.

Possono essere interessate anche figure facenti parte delle HR e consulenti esterni per la sicurezza che si trovano a dover affrontare il tema all'interno della Valutazione dei Rischi (DVR) o nello specifico della Valutazione Stress Lavoro Correlato per le loro aziende clienti.

Significato e finalità

A seguito del DISEGNO DI LEGGE “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato” (TESTO NON IN VIGORE APPROVATO DAL CDM 28 GENNAIO 2016), il corso vuole fare il punto della situazione per quelle realtà che si sono appena affacciate o che si stanno interessando all'applicazione di modalità di lavoro agile.

Il corso rientra perfettamente all'interno della materia salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell'Art 18 del suddetto DDL e del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche per molteplici ragioni che sono legate alla natura professionale dei destinatari e che sono qui brevemente elencate:

- DL, Dirigenti e Preposti partecipano al cambiamento organizzativo verso le nuove modalità di lavoro accompagnandone i cambiamenti e modificando le direttive operative, il che consta sicuramente di porre attenzione alle tematiche della salute e sicurezza.

Inoltre è necessario educare queste figure a delle nuove forme di controllo del lavoro altrui, a nuove strumentazioni per la comunicazione in remoto (video conference, ecc.) e a gestire le relazioni incrementando un clima di fiducia.

- I lavoratori, ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 81/08 (Obblighi dei lavoratori) [...] *devono avere cura della propria salute e sicurezza* [...] anche in luoghi esterni all'azienda ed in cui si svolge il lavoro in modalità “Smart” o “Agile”. A tal proposito devono essere informati e formati sugli ulteriori rischi che potrebbero presentarsi in ambienti di lavoro esterni all'azienda.

- RSPP, Consulenti e MC che hanno un ruolo attivo all'interno della valutazione dei rischi dovranno essere in grado di identificare i rischi connessi a queste nuove modalità di lavoro (ad esempio: isolamento, gestione delle responsabilità, overworking, rischi di natura ergonomica, ecc.) e proporre soluzioni e misure di contenimento adeguate e specifiche per mansione.

Queste figure inoltre possono essere strategiche nell'identificare e proporre forme di lavoro agile come modalità di lavoro a vantaggio di altre questioni che le aziende prima o poi dovranno affrontare, vedi ad esempio l'invecchiamento dei lavoratori, piuttosto che il reingresso delle lavoratrici a lavoro dopo il periodo di maternità. In questi casi, ad esempio, lo smartworking agevolerebbe notevolmente la conciliazione vita privata – lavoro e il venir meno di spostamenti fisici oltre ad altri vantaggi che il corso presenterà.

I MC in particolare possono interessarsi ed approfondire, per riportare poi alle organizzazioni e al DL, le questioni inerenti la gestione degli eventuali infortuni, infortuni in itinere e malattie professionali entro le modalità di lavoro agile.

Inoltre e per chiudere la totalità del significato e finalità del corso resta la necessità di ricordare quanto già l'articolo 28 del Testo Unico D.Lgs 81/08 prevede, cioè l'obbligo di *valutare tutti i rischi presenti nei luoghi di lavoro*, ad oggi dobbiamo aggiungere anche quelli eventuali che possono verificarsi in modalità Smartworking.

Associazione Ambiente e Lavoro – via Palmanova, 24 – 20132 Milano tel. 02.26262030 – corsi@amblav.it



SETTORI EA 37 ed EA 35
CERTIFICATO N. 8139

SEDE ACCREDITATA DALLA REGIONE LOMBARDIA
PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE SUPERIORE E CONTINUA
Iscrizione Albo n. 294 del 1/8/2008 – Id. nr. 266814/2008

Associazione con
Personalità Giuridica
ai sensi del DPR 361/2000
dal prefetto di Milano
11/09/2008