



## Responsabilità civili e penali dei soggetti della prevenzione

<b>I giornata</b>	9.00 – 13.00	<p>Sessione mattutina: Sistema sanzionatorio e prevenzione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La norma giuridica: precetto e sanzione;</li> <li>• Il concetto di sanzione in relazione al concetto di responsabilità;</li> <li>• Il sistema sanzionatorio a presidio delle norme prevenzionali di carattere generale: i tipi di sanzioni contenute negli articoli 55 e ss. del D.Lgs. 81/08 e nei titoli specifici del decreto;</li> <li>• I soggetti destinatari delle sanzioni previste dagli articoli 55 e seguenti del D.Lgs. 81/08;</li> <li>• Il meccanismo di stampo prevenzionale contenuto nel D.Lgs. 758/94;</li> <li>• Caratteristiche dei reati contravvenzionali oggetto dell'applicazione del D.Lgs. 758/94 (art. 19 e ss.);</li> <li>• La prescrizione;</li> <li>• Le condizioni per l'estinzione del procedimento penale;</li> <li>• Esercitazione: Ricostruzione del quadro degli illeciti e delle sanzioni civili, penali e amministrative previste dall'ordinamento giuridico</li> </ul>
	13. <sup>00</sup>	<i>Colazione di lavoro</i>
	14.00 – 18.00	<p>Sessione pomeridiana: Sistema sanzionatorio e criteri di accertamento delle responsabilità; le responsabilità dell'RSPP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le norme del codice penale che si applicano in caso di infortunio sul lavoro o malattia professionale (art. 40 cpv c.p.; art. 43 c.p.; art. 437 e 451 c.p.; art. 589 e 590 c.p.);</li> <li>• I principi di attribuzione delle responsabilità in ambito colposo: la causa, la colpa, il nesso di causalità;</li> <li>• La colpa generica e specifica e i diversi criteri di accertamento;</li> <li>• Approfondimento sulle responsabilità penali e civili in cui può incorrere il Responsabile del Servizio di</li> <li>• Prevenzione e Protezione e il Consulente in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Analisi di sentenze in materia;</li> <li>• Quando l'RSPP è anche figura di linea (es. dirigente);</li> <li>• Quando l'RSPP riceve anche una delega ex art. 16 D.Lgs. 81/08;</li> <li>• I parametri applicati dalla giurisprudenza per l'individuazione della colpa in caso di infortunio o malattia professionale;</li> <li>• Lavoro di gruppo sulle sentenze in materia di delitti colposi (a carico dell'RSPP, del datore di lavoro, del del dirigente, preposto e Medico Competente) secondo il metodo didattico del Cooperative Learning;</li> <li>• La responsabilità amministrativa delle imprese di cui al D.Lgs. 231/2001 per reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro; la colpa di organizzazione; Reati dolosi e reati colposi: problematiche interpretative; L'interesse o vantaggio dell'ente"; Le sanzioni pecuniarie: il meccanismo delle "quote"; Le sanzioni interdittive previste dal D.Lgs. 231/01;</li> <li>• La competenza del magistrato penale rispetto alla valutazione dell'idoneità del modello;</li> <li>• Analisi delle sentenze che hanno applicato il D.Lgs. 231/01 agli infortuni sul lavoro dal 2007 ad oggi.</li> <li>• Confronto e dibattito</li> <li>• Compilazione del questionario di valutazione finale</li> </ul>

### Obiettivi del corso:

Il corso si propone la finalità di fornire ai responsabili e agli addetti al servizio di prevenzione e protezione un approfondimento sul complesso sistema delle responsabilità e apparato sanzionatorio predisposto dal Legislatore in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sia in relazione alla fase prevenzionale (D.Lgs. 758/94) che alla fase punitiva a seguito di infortunio sul lavoro o malattia professionale (Codice Penale) con particolare riguardo alla responsabilità dell'RSPP e, a seguito dell'estensione nel 2007 del D.Lgs. 231/01 ai reati previsti dagli artt. 589 e 590 c.p., anche per quel che concerne la responsabilità amministrativa della persona giuridica derivante dal reato commesso dalla persona fisica.

Valore aggiunto dell'incontro è l'analisi della più recente giurisprudenza di merito e di legittimità sugli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, anche attraverso la lettura e l'approfondimento da parte dei partecipanti, sotto la guida del docente, di sentenze integrali e non solo delle principali massime giurisprudenziali.

L'incontro prevede una modalità interattiva garantita dallo svolgimento di lavori di gruppo e dalla presenza di momenti di confronto e dibattito sui temi di maggior interesse per l'uditorio.